|  |  |
| --- | --- |
| http://klevenkasosh.ucoz.ru/profsojuz/logo4.png | **ПРОФСОЮЗ работников народного**образования и наукиРоссийской Федерации**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)****БЕЛГОРОДСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ****АЛЕКСЕЕВСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ****первичная профсоюзная организация****муниципального БЮДЖЕТНОГО дошкольного общеобразовательного учреждения****«Детский сад комбинированного вида №12»****АлексеевСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА** |

|  |
| --- |
| Утверждён на заседании ПКпротокол № 16 от 15.01.2021 г.Председатель ППО  \_\_\_\_\_\_\_ Аверьянова Е.М. |

**Открытый отчет**

**о деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №12»**

**Алексеевского городского округа**

**за 2020 год.**

г. Алексеевка

**Характеристика организации**

На 1 января 2020 года количество работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №12» составило 38 человек, в их числе 19 педагогических работников. В нашем образовательном учреждении работают замечательные специалисты. В коллективе 36 женщин, 2 из них находятся в декретном отпуске и 2 мужчин.

 Профсоюзным членством охвачено 100 % работников детского сада. Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства. Кроме того, на профсоюзном учете в нашей организации состоит 12 неработающих пенсионеров.

Необходимо отметить, что педагогический состав высокопрофессиональный.

Из 19 педагогов, работающих в МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №12», аттестованы все 19 человек (100%). Из них имеют высшую квалификационную категорию - 18 человек (94,7 %), - первую квалификационную категорию - 1 человек (5,3 %).

Почётное звание «Почетный работник общего образования» - 4 человека; Почетной грамотой министерства образования и науки РФ награждён 1 человек.

В коллективе работают педагоги с большим трудовым стажем и опытом. Они составляют 50% коллектива. Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные дела и акции. Педагоги успешно участвуют в конкурсах, публикуют свои статьи в педагогических изданиях, принимают активное участие в работе Интернет - сообществ.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №12» основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
* Положения о первичной профсоюзной организации;
* Коллективного договора.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности «Детского сада» и планом Профсоюзного комитета.

Основная цель деятельности первичной профсоюзной организации сегодня: добиваться улучшения условий труда работников, отстаивать их законные интересы, защищать и поддерживать социально – экономические права.

 В коллективе созданы условия, способствующие профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, педагоги ДОО повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время остаются популяризация идей профсоюзного движения, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашего детского сада можно судить по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:  контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников. Обсуждались социально-экономические вопросы, проекты приказов с определением мотивированного мнения профкома, рассматривались и согласовывалось положения, правила внутреннего распорядка организации.

В нашем коллективе замечательные отношения среди сотрудников и администрацией детского сада. Все работники объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, все члены коллектива участвуют в жизни каждого сотрудника.

**Организационная работа**

Результативность работы первичной профсоюзной организации зависит от системы социального партнерства. В её основе - постоянный диалог с заведующим детского сада на принципах взаимного доверия и уважения.

Социальное партнерство профсоюза и администрации детского сада является основой успешного решения возникающих проблем как в социальной, так и в производственной сферах.

Партнерские отношения администрации и профсоюза направлены на:
-   обеспечение прав работников;
-    создание условий для безопасного труда;
-   объективность оценки труда.

Вместе мы работаем над тем, чтобы создать своим работникам комфортные условия  труда, чтобы каждый сотрудник детского сада стремился улучшить результативность своей деятельности.

Профсоюзный комитет и администрация являются партнерами в воспитании у работников преданности к своей работе, обеспечении трудовой и производственной дисциплины.

Работа профкома и администрации строится на принципах солидарности, сплоченности, сотрудничества, творчества, что является залогом эффективности всего трудового процесса и повышения качества труда.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников является Коллективный договор, поэтому одним из важнейших направлений работы профкома является заключение Коллективного договора – главного документа по социальной защите сотрудников.

В 2020 годы совместно с администрацией был разработан Коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией тщательно проработали Коллективный договор, обеспечивая дополнительные социальные гарантии, разработали Положения об оплате труда, о стимулирующих выплатах.

В новом  Коллективном договоре  нашли отражение вопросы заработной платы, условий и охраны труда и отдыха сотрудников, социально-бытовые льготы и гарантии, вопросы премирования, различных доплат.

С работниками заключены трудовые договора, в которых чётко определены права и обязанности работников и работодателя, определены должностные обязанности. Профком и администрация осуществляет контроль за их выполнением.

Составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого работника детского сада в целом.

В течение года председатель профкома участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Хочется отметить, что профсоюзный комитет всегда находит  понимание и поддержку у администрации и заведующего детского сада Шорстовой Юлии Владимировны.

Профком и администрация успешно помогают друг другу в разрешении различных ситуаций. Комиссией по трудовым спорам спорные вопросы не рассматривались (заявления не поступали).

До сведения заведующего детским садом и коллектива председатель профсоюзной организации доводились решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

**Охрана труда**

  На сегодняшний день нашей задачей является борьба за достойную жизнь каждого работника.

Важным направлением в деятельности профкома является обеспечение безопасных условий труда.

В 2020г. была проведена специальная оценка условий труда. Прошли аттестацию следующие рабочие места: ст. медсестры и поваров. Общий класс условий труда 3.2. Повышенный размер оплаты труда 12% от базового оклада и ежегодный дополнительный отпуск 7 календарных дней.

 Так же онлайн - обучение в Областном центре охраны труда через интернет ресурсы прошли 2 человека: заведующий и уполномоченный по охране труда.

Были приобретены необходимые для соблюдения санитарных требований в условиях режима, связанного с пандемией коронавирусной инфекции: бахилы, одноразовые перчатки, маски и т.д.

Профсоюзный комитет оказывает практическую помощь администрации в решении вопросов по охране труда. Совместными усилиями созданы безопасные условия труда для работников. Ежегодно заключается соглашение по охране труда, включающее в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве, общего улучшения условий труда.

В детском саду разработаны и оформлены инструкции по технике безопасности, ведутся журналы по регистрации прохождения инструктажей по ТБ. Каждый работник имеет должностную инструкцию на руках.

Осуществляется контроль за выполнением графика инструктажей:

 - по технике безопасности во время рабочего дня,

- инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах,

- тренировочные занятия по эвакуации из здания детей и работников детского сада.

В дошкольной организации заведены журналы по технике безопасности. Проводятся обучения персонала по охране труда и ТБ.

Ежегодно к учебному году все помещения приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН.

 Два раза в год комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца.

Контроль за соблюдением техники безопасности выполняется уполномоченным по охране труда Васильченко Л.П., она осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью детей и работников. Производственный травматизм отсутствует.

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья и безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра, прохождение обучения и тестирования по вопросам СанПиН за счет средств Работодателя.

**Финансовая работа**

Финансовая деятельность первичной профсоюзной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. В её основу положен принцип максимального возвращения средств, полученных от членов Профсоюза в виде членских взносов, на благо самих же членов Профсоюза.

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работников.

Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт территориальной профсоюзной организации УО и по выпискам профкома используются по назначению.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета, расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов и акт на списание.

 **Информационная работа.**

Уделяется внимание информированию и правовой защите работников. Человек, владеющий информацией, обретает душевное спокойствие и уверенность в себе, у него появляется возможность осознать, что он принял правильное решение. А новые знания дают людям дополнительную свободу выбора и инструмент взаимодействия с окружающими людьми.

**Важно донести до каждого рядового члена профсоюза  наши общие преимущества,  где каждый  может получить помощь.**

ППО информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах, текущей информации, мероприятиях вышестоящих уровней Профсоюза. В коллективе проводим профсоюзные собрания, заседания профсоюзного комитета, личные беседы с членами профкома. Широко используется электронная связь с  территориальной   организацией Профсоюза, что экономит время профсоюзного актива и позволяет более оперативно получать интересующую нас информацию.

**На  сайте детского сада имеется страничка профсоюза, где размещается актуальная информация о деятельности профсоюзной организации,** новости профсоюзной жизни.

Очень  помогают в работе сайты вышестоящих профсоюзных структур - территориального и регионального комитетов профсоюза, так как там можно найти не только необходимые нормативные документы, но и ответы на практически любые вопросы, с которыми часто обращаются в профком сотрудники.

Оформлен стенд, на котором можно всегда прочитать новую информацию о происходящих событиях профсоюзной жизни.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Информационные бюллетени», «Методические рекомендации» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы, которые издаются территориальной и региональной организацией профсоюза работников образования и науки. Проводятся обзоры статей из газет «Мой профсоюз», «Единство».

Сотрудники, ознакомившись с данной информацией, всегда находятся в курсе всех событий.

**Информационные материалы, методические рекомендации, наглядная агитация – важные элементы в работе по мотивации профсоюзного членства.**

**Хочется отметить, что информационная работа у нас поставлена ещё не на должном уровне. И над этим мы будем работать.** Информационная работа должна выйти на более высокий уровень, действенными должны стать мероприятия по улучшение материального положения и повышение жизненного уровня.

**Оздоровительная и культурно-массовая работа**

Неотъемлемой частью работы профкома детского сада является забота о семьях работников и их детях, нуждающихся в оздоровлении.

«В здоровом теле – здоровый дух» - по такому принципу старается работать профком. Администрация и профсоюзная организация детского сада является организатором и участником утренней гимнастики, спортивных мероприятий, проводимых в дошкольном учреждении для сотрудников.

По путёвкам в 2020 году в санатории «Красиво», «Дубравушка» сотрудникам отдохнуть не пришлось в связи со сложной эпидемилогической ситуацией связанной с пандемией коронавирусной инфекции.

 **На высоком уровне проводятся культурно-массовые мероприятия, организованные профкомом.** Раскрытию творческих способностей работников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня дошкольного работника, (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда), новогодние праздники для сотрудников, праздничные мероприятия к 8 Марта, сотрудники детского сада участвовали в акциях «Окно Победы», «Свеча памяти», чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Ежегодно сотрудники и их дети получают новогодние подарки.

Оздоровление работников должно занять главенствующее место в работе первичной профсоюзной организации.

**Мы уверены, что нам удастся сохранить теплые отношения и уверенность в завтрашнем дне у всех, кто находится рядом, ведь мы – коллектив!**

**Работа с ветеранами.**

**Одним из направлений деятельности нашей профсоюзной организации является оказание  внимания тем, кто много лет отработал в нашей системе — ветеранам педагогического труда. Мы продолжаем поддерживать с ними тёплые отношения, стараемся оказывать им посильную помощь, поздравляем их  с праздниками, приглашаем на встречи, мероприятия.**

**Профком изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников дошкольной организации.**

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – это то, что волнует наш профком.

Сила профсоюза в массовости, единстве и солидарности, в совместных коллективных действиях.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работников детского сада – престижной.

Только в сплоченном коллективе, где профком и администрация заинтересованы в создании хороших условий труда для работников, они будут чувствовать себя уверенно и комфортно.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. Главными направлениями в работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Создание для сотрудников здорового образа жизни. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДОО.

 В работе первичной профсоюзной организации постоянно большую помощь оказывает территориальный комитет профсоюза в лице Кладько Лидии Ивановны. Она всегда оказывает консультационную помощь в повышении профессиональных навыков, защитит от несправедливости, предоставит возможность отдохнуть, позаботиться о предоставлении санаторных путёвок для детей и сотрудников, просто сочувственно выслушает и поможет советом в трудную минуту.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов!

Закончить отчёт хотелось бы такими словами: «Независимо от результатов, нужно быть во всем оптимистами, не останавливаться на достигнутом и продолжать двигаться вперед, потому что все мы должны понять – наша жизнь зависит от нас, от нашего оптимизма и умения изменять этот мир под наши потребности».

Председатель первичной организации

Аверьянова Е.М.